**ПРОЕКТ**

**Положение**

**о порядке взаимодействия МОУ ДОД «КРЦДОД»с правоохранительными органами**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Взаимодействие МОУ ДОД «Корткеросский районный центр дополнительного образования детей (далее по положению МОУ ДОД» КРЦДОД») с правоохранительными органами осуществляется всоответствии с:

- подпунктом "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г.

№ 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О

противодействии коррупции" ;

- в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О

противодействии коррупции";

- Уставом образовательной организации МОУ ДОД «КРЦДОД»;

- настоящим Положением.

2. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

2.1 Основной функцией является организация взаимодействия администрации

МОУ ДОД «КРЦДОД» с правоохранительными и контролирующими органами по

вопросам организации охраны общественного порядка и безопасности всех участников

образовательного процесса, профилактики правонарушений и преступлений и

организация деятельности в образовательной организации по исполнению

административного законодательства.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

3.1. Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению

законности, правопорядка, охраны прав и свобод граждан- всех участников

образовательного процесса в образовательной организации.

3.2. Основными задачами являются:

осуществление профилактики правонарушений, обеспечение охраны

общественного порядка путем организации взаимодействия с

правоохранительными и контролирующими органами;

осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по

своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы в

образовательной организации;

организация взаимодействия администрации школы с заинтересованными

ведомствами, организациями, учреждениями и предприятиями по профилактике

терроризма и экстремизма;

взаимодействие с отделением полиции № 17 МО МВД Росии «Сыктывдинский» по вопросам обеспечения охраны общественного порядка при проведении спортивных, культурно-массовых мероприятий, собраний, демонстраций, шествий;

разработка целевых программ, направленных на профилактику правонарушений и

преступлений участников образовательного процесса в образовательной

организации;

4. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

4.1 Принятие на себя образовательной организацией МОУ ДОД КРЦДОД публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации)стало известно. При обращении в правоохранительные органы следует учитывать подследственность преступлений. Сообщение в соответствующие

правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений,

о которых стало известно организации, закреплена за лицом, ответственным за

предупреждение и противодействие коррупции в данной организации или

руководителем организации. Организация принимает на себя обязательство

воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших

в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых

обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного

правонарушения.

4.2 Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и

правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок

деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия

коррупции.

4.3.Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов

при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных

преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству образовательной организации и ее сотрудникам следует оказывать

поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов

коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в

правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о

коррупционных правонарушениях. Руководство и сотрудники не должны допускать

вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами

судебных или правоохранительных органов.

4. ОБЯЗАННОСТИ

разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение

правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению;

координировать деятельность всех участников образовательного процесса с

правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность

к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и

пресечению коррупционных правонарушений;

рассматривать жалобы и заявления участников образовательного процесса по

вопросам, входящим в компетенцию комиссии по предотвращению и

урегулированию конфликта интересов, обобщать и анализировать поступающую

информацию;

соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка,

должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной

информацией;

соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными

в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную

жизнь, честь и достоинство граждан.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сотрудники МОУ ДОД «КРЦДОД»» несут персональную ответственность:

за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с

документами;

за несвоевременное и ненадлежащее выполнение поручений, заданий, указаний

руководителей администрации;

за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка,

должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

за несоблюдение требований охраны труда;

за несоблюдение норм технической и пожарной безопасности.

Директор ----------------------------------------------------------------Н.В.Ярцева

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014г.

С положением ознакомлены:

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/